MODULO 4

Lezione 1

**TEST MODULO D VIDEO LEZIONE D1**

**In verde sono evidenziate le risposte corrette per ciascuna domanda**

**Da inserire a chiusura del video**

1. Lo Smart Working si configura come:

* Un nuovo modello di organizzazione del lavoro fondato sulla definizione delle attività lavorative e sul controllo delle persone
* Un nuovo modello di organizzazione del lavoro basato sulla responsabilizzazione sui risultati a fronte di una minore flessibilità e autonomia delle persone
* Un nuovo modello di organizzazione del lavoro fondato sulla restituzione alle persone di flessibilità e autonomia nello svolgimento delle proprie attività lavorative a fronte di una responsabilizzazione sui risultati
* Un nuovo modello di organizzazione del lavoro fondato sulla possibilità di lavorare da casa un giorno alla settimana

1. Passare da una “gestione per attività” a una “gestione per risultati” significa?

* Passare da un approccio alla gestione delle persone basato sulla definizione e controllo delle attività lavorative, a una gestione basata su una maggiore delega e sulla responsabilizzazione e autonomia dei collaboratori
* Passare da un approccio alla gestione delle persone basato sulla responsabilizzazione e autonomia dei collaboratori, a una gestione basata sulla definizione e controllo delle attività lavorative
* Adottare un approccio di gestione delle persone tipico di contesti stabili in cui è importante focalizzarsi sul rispetto degli standard
* Passare ad un approccio di gestione delle persone in cui il manager ha un ruolo di comando e controllo sui collaboratori e ne misura annualmente la performance e i risultati raggiunti

1. Il principio della responsabilizzazione e ingaggio prevede:

* La capacità di un manager di saper responsabilizzare le persone verso obiettivi personali e organizzativi, in modo condiviso e partecipato e con uno spinto orientamento al raggiungimento dei risultati e alla crescita professionale
* La capacità di un manager di assegnare ai collaboratori obiettivi sul lungo periodo e valutare annualmente il raggiungimento dei risultati
* La capacità di un manager di bilanciare l’utilizzo di tecnologie digitali e altre modalità di interazione scegliendo di volta in volta il metodo e gli strumenti più efficaci rispetto agli obiettivi e alle attività da svolgere
* La capacità di un manager di saper trasferire e sviluppare nelle proprie persone un senso di appartenenza e fiducia reciproca il più possibile aperto e cross-organizzativo